

РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

УДК 331.53-056.26



Бахматова Татьяна Георгиевна
кандидат экономических наук, доцент,
кафедра социологии и психологии,
Байкальский государственный университет,
г. Иркутск, Российская Федерация,
e-mail: bakhmat@mail.ru



Дзюба Алексей Сергеевич
магистрант,
кафедра социологии и психологии,
Байкальский государственный университет,
г. Иркутск, Российская Федерация,
e-mail: 893201@mail.ru

ТЕНДЕНЦИИ В ИССЛЕДОВАНИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ: БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Аннотация. Каждое развитое государство создает равные условия для всех людей и гарантирует каждому удовлетворение своих потребностей независимо от социального статуса. Люди с инвалидностью нуждаются в социальной поддержке государства, в том числе и реализации своего трудового потенциала. Вопросы трудоустройства инвалидов активно обсуждаются мировым научным сообществом. Анализ структуры и динамики исследований трудоустройства инвалидов, был проведен в апреле 2022 года на основании базы данных (и аналитических ресурсов) платформы Web of Science, а также программы VOSviewer. Проанализированы наиболее рейтинговые публикации по трудоустройству инвалидов, представленные в базе данных WoS. Использование инструментов библиометрического анализа подтвердило их результативность при обработке основного массива данных для отражения тенденций и перспектив.

Ключевые слова: трудоустройство, инвалиды, библиометрический анализ, кластер, Web of Science, VOSviewer.

Tatyana G. Bakhmatova
PhD in Economics, Associate Professor,
Department of Sociology and Psychology,
Baikal State University,
Irkutsk, Russian Federation,
e-mail: bakhmat@mail.ru

Alexey S. Dzyuba
Master's Degree Student,
Department of Sociology and Psychology,
Baikal State University,
Irkutsk, Russian Federation,
e-mail: 893201@mail.ru

TRENDS IN THE EMPLOYMENT RESEARCH OF PERSONS WITH DISABLED: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS

Abstract. Each developed state creates equal conditions for all people and guarantees everyone the satisfaction of their needs, regardless of social status. People with disabilities need social support from the state, including the realization of their labor potential. The issues of employment of disabled people are actively discussed by the world scientific community. An analysis of the structure and dynamics of research on the employment of people with disabilities was carried out in April 2022 based on the database (and analytical resources) of the Web of Science platform, as well as the VOSviewer program. The most rated publications on the employment of disabled people, presented in the WoS database, were analyzed. The use of bibliometric analysis tools has confirmed their effectiveness in processing the main body of data to reflect trends and prospects.

Keywords: employment, disabled people, bibliometric analysis, cluster, Web of Science, VOSviewer.

Библиометрия — количественное измерение параметров определенной части документального потока для выявления тенденций его развития или отраженного в нем знания об объекте [1]. Библиометрический анализ является важным для научных исследований, благодаря ему предоставляется возможность решать задачи, связанные с систематизацией накопленного знания.

Инвалиды — одна из многочисленных социально незащищенных категорий граждан, по данным Федеральной службы государственной статистики, на 01.01.2022 года численность инвалидов в Российской Федерации составляет 11 331 054 человек. Рассматривая статистику за последние 20 лет, необходимо отметить, что максимальный показатель численности инвалидов наблюдался в 2011 году и составлял 13 209 102 человека, в течение следующих 10 лет он постепенно снижался [2].

В современном обществе трудоустройство инвалидов является важной составляющей социальной политики любого государства. Инвалиды одна из самых уязвимых категорий населения. Инвалидность не является проблемой одного человека, а выступает явлением всего общества, независимо от географического местоположения.

Основными проблемами трудоустройства инвалидов в современном обществе являются: недостаточное количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов; барьеры, связанные с инфраструктурой, физически затрудняющие осуществлять трудовую деятельность; недостаточная квалификация инвалидов; нежелание работодателей трудоустраивать к себе в организацию лиц с инвалидностью [3].

Перспективы решения проблем, связанных с трудоустройством инвалидов, должны носить комплексный характер и затрагивать множество вопросов.

Повысить уровень трудоустройства и занятости инвалидов возможно с помощью комплексного подхода к решению проблем занятости инвалидов. Необходимо оказывать помощь в виде субсидирования заработной платы, предоставлять компенсационные выплаты работодателям, разрабатывать специальные мероприятия по адаптации инвалидов на рабочем месте, предоставлять специальное оборудование для оснащения рабочих мест для лиц с инвалидностью [4].

Социальная проблема трудоустройства инвалидов получила свое отражение в многочисленных научных исследованиях, которые носят как специализированный, так и междисциплинарный характер. Для анализа тенденций в современных научных исследованиях целесообразно использовать базу данных Web of Science (WoS) [5].

Исследование было проведено в апреле 2022 года. Поиск релевантной литературы происходил в несколько этапов. Были отобраны статьи и материалы конференций на английском языке в области социальных наук.

Поиск ограничен периодом с 1997 по 2022 г., так как, в 1997 г. произошел рост публикаций по данной тематике. Затем документы были проанализированы более подробно с помощью аналитических инструментов WoS.

Кроме этого, была использована программа VOSviewer 1.6.18 для визуализации, построения и анализа сетей цитирования [6]. VOSviewer — программа свободного доступа, которую можно использовать для разного рода целей, в том числе и для кластеризации научных публикаций. Как показывают исследования, кластеризация научных публикаций с помощью этой программы является эффективным инструментом в библиометрических исследованиях [7].

Результаты и обсуждение.

Поиск по ключевым словам Social Sciences Interdisciplinary, Social Issues, Industrial Relations Labor, Law, Social Work, Sociology, отобразил значительное количество документов. В результате поиска отобразилось 3 464 документов по разным категориям. Анализ результатов по категориям Web of Science, показал, что тематика трудоустройство инвалидов отображена в различных категориях Web of Science. Наибольшее число документов содержится в категориях: Rehabilitation, Public Environmental Occupational Health, Psychiatry, Social Sciences Interdisciplinary, Clinical Neurology.

Поиск по категориям: Social Sciences Interdisciplinary, Social Issues, Industrial Relations Labor, Law, Social Work, Sociology, дал результат в 694 документах. В этих категориях отражена общая методологическая направленность в изучении вопросов трудоустройства инвалидов.

Среди издательских организаций наибольшее количество статей содержится в журнале *Disability & Society*, наибольший вклад в развитие представлений о трудоустройстве инвалидов вносят исследователи из США 130 работ и Англии 110 работ.

Наибольший интерес представляют научные публикации по проблемам трудоустройства инвалидов, которые являются наиболее цитируемыми в WoS (табл. 1.).

Таблица 1

Рейтинг публикаций по количеству цитирований в WoS

Название статьи	Авторы	Год публикации	Количество цитирований	Область исследования (журнал)
Disability, work, and welfare: challenging the social exclusion of disabled people [8].	Barnes C; Mercer G.	2005	247	Work employment and society
Why Don't Employers Hire and Retain Workers with Disabilities? [9].	Kaye H. S; Jans, L. H; Jones, E. C.	2011	203	Journal of occupational rehabilitation
Is Disability Disabling in All Workplaces? Workplace Disparities and Corporate Culture [10].	Schur L; Kruse D; Blasi J; Blanck P.	2009	176	Industrial relations
The wage and employment effects of the Americans with Disabilities Act [11].	DeLeire T.	2000	171	Journal of human resources
Corporate culture and the employment of persons with disabilities [12].	Schur L; Kruse D; Blanck P.	2005	136	Behavioral sciences & the law

*Составлено авторами

Первое место в рейтинге статей занимает исследование авторов: Barnes C; Mercer G. Статья под названием, «Disability, work, and welfare: challenging the social exclusion of disabled people». Журнал: *Work employment and society* [8]. Категория журнала JCR SOCIOLOGY в SSCI редакция Q1. Статья опубликована в 2005 году. Области исследования: Business & Economics, Sociology.

В статье освещены вопросы социальной политики и ущемление инвалидов в трудовой деятельности. Статья базируется на концепции независимой жизни, а также на социальной модели инвалидности. Авторы статьи основываются на научных материалы связанные с вопросами инвалидности, социологических теорий труда, безработицы и занятости инвалидов.

Второе место в рейтинге статей занимает исследование авторов: Kaye H. S.; Jans, L. H.; Jones E. C. Статья под названием «Why Don't Employers Hire and Retain Workers with Disabilities?». Журнал: *Journal of occupational rehabilitation* [9]. Категория журнала SOCIAL ISSUES в SSCI редакция Q1. Статья опубликована в 2011 году. Области исследования: Rehabilitation и Social Issues.

В статье рассматриваются основные причины отказа при трудоустройстве инвалидов. В исследовании был использован подход к опросу специалистов по кадрам и руководителей, о вопросах трудоустройства инвалидов и о том, почему они не соблюдаются положения о занятости ADA.

Дальнейшее исследование проводилось с помощью программы VOSviewer. С помощью программы была построена ментальная карта терминов, которые упоминались не менее 10 раз.

С помощью программы отобразилось 4 кластера (направления), объединенных использованием основных терминов (рис. 1.).

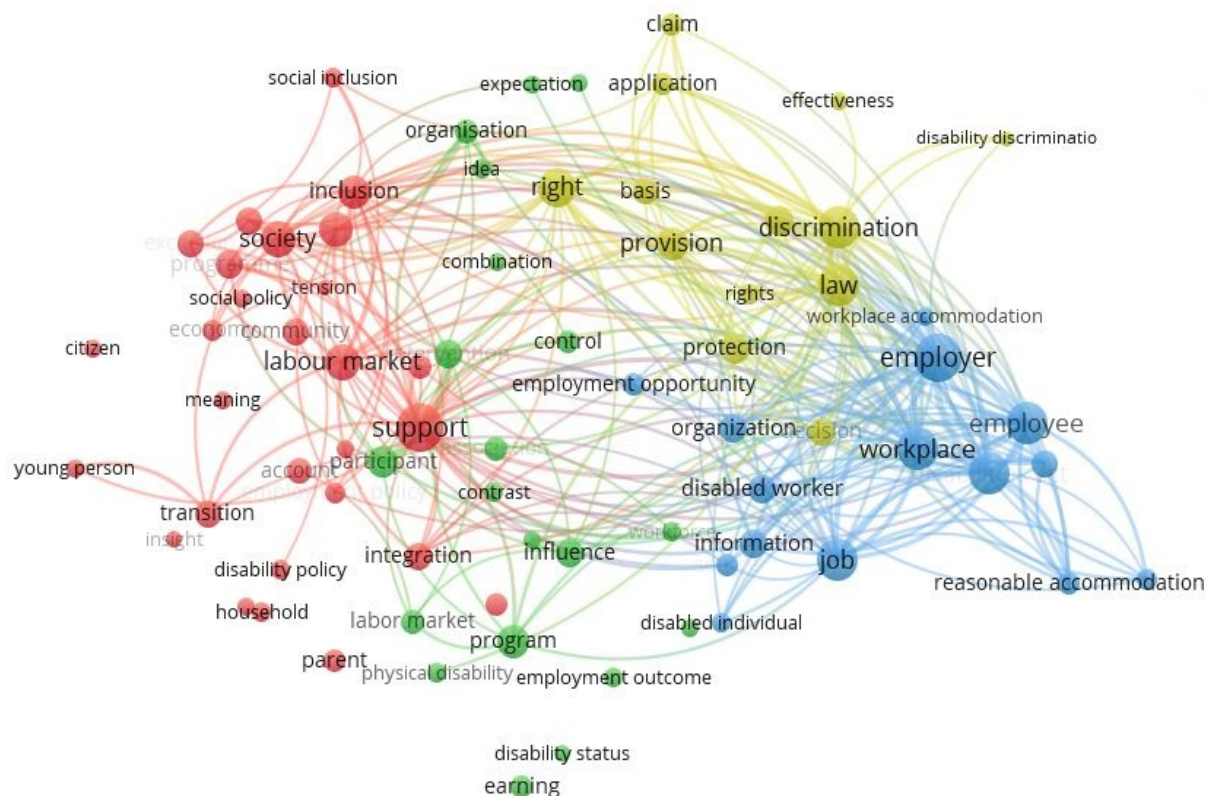


Рис. 1. Карта терминов, встречающихся в исследованиях трудоустройства инвалидов

Лидирующую позицию по количеству статей занимает кластер «Основы трудоустройства инвалидов». Исследования, объединенные в этот кластер, направлены на рассмотрение социальной и трудовой инклюзии (табл.2).

Исследования во втором кластере направлены на факторы, влияющие на трудоустройства инвалидов, к ним относятся программы, влияния, заработок и т.п.

Исследования в третьем кластере отражают участников трудовых отношений (работодатель, работник-инвалид) и проблемы организации рабочих мест.

В четвертом кластере объединены исследования, связанные с факторами, затрудняющими трудоустройство инвалидов и с возникающими при этом проблемами дискриминации.

Таблица 2

Направления исследований трудоустройства инвалидов

Кластер	Цвет	Количество базовых терминов	Основные термины	Условное название кластера
1	Красный	28	Поддержка, общество, социальная политика, инклюзия, рынок труда, интеграция и т.п.	Социальная инклюзия инвалидов на рынке труда
2	Зеленый	20	Программа, идея, влияние, статус, занятость, заработок, комбинация, поддержка и т.п.	Программы поддержки занятости инвалидов
3	Синий	15	Работодатель, специальное рабочее место, работа, удобства, работник-инвалид и т.п.	Организация рабочих мест для инвалидов
4	Желтый	13	Дискриминация, обеспечение, законодательство, решение, основа, заявление и т.п.	Факторы затрудняющие трудоустройства инвалидов

*Составлено авторами

Академическая публикационная активность по тематике трудоустройства инвалидов постепенно возрастает, что показывает о растущей значимости социальной политики в отношении инвалидов во всем мире. Наиболее значимый вклад вносят ученые из стран США и Англии. Больше всего обсуждаемыми проблемами являются:

1. эксклюзия/инклюзия инвалидов на рынке труда;
2. отсутствие мотивации у работодателей трудоустроить инвалидов;
3. влияние корпоративной культуры на инклюзию инвалидов в организации;
4. обеспечение трудовых прав и гарантий занятости инвалидов.

Программа VOSviewer позволила разбить исследование трудоустройства инвалидов на тематические кластеры. С помощью программы VOSviewer было проанализировано 468 статей, которые в дальнейшем были выделены в 4 группы:

1. социальная инклюзия инвалидов на рынке труда;
2. программы поддержки занятости инвалидов;
3. организация рабочих мест для инвалидов;
4. факторы, затрудняющие трудоустройства инвалидов.

Стоит отметить, что тема «трудоустройства инвалидов» является актуальной в современном мире, что находит адекватное отражение в публикационной активности.

Тем не менее, остается много недостаточно изученных проблем, которые требуют более пристального внимания для понимания проблемы и принятия соответствующих управленческих решений.

Список использованной литературы

1. Гордукалова Г. Ф. Библиометрия, наукометрия и вебометрия—от числа строк в работах Аристотеля / Г. Ф. Гордукалова // Научная периодика: проблемы и решения. – 2014. – №. 2 (20). – С. 40–46.

2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/> (30.04.2022).
3. Kolybashkina N. et al. Анализ барьеров и возможностей для участия людей с инвалидностью на рынке труда в Российской Федерации (Russian). – 2021.
4. Сенокосова О. В. Формы и перспективы развития занятости инвалидов / О. В. Сенокосова // Отечественный журнал социальной работы. – 2010. – №. 3. – С. 91–103.
5. Web Of Sceince [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://clarivate.com/products/web-of-science>.
6. VOSviewer [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.vosviewer.com>.
7. Бахматова Т. Г. Тенденции в исследовании корпоративной социальной ответственности: библиометрический анализ / Т. Г. Бахматова, Ц. Б. Самбаева // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. – 2019. – №. 3 (55). – С. 18–25.
8. Barnes C. Disability, work, and welfare: Challenging the social exclusion of disabled people / C. Barnes, G. Mercer // Work, employment and society. – 2005. – Т. 19. №. 3. – С. 527–545.
9. Kaye H. Why don't employers hire and retain workers with disabilities? / H. Kaye, L. Jans, E. Jones // Journal of occupational rehabilitation. – 2011. – Т. 21. №. 4. – С. 526–536.
10. Schur L. et al. Is disability disabling in all workplaces? Workplace disparities and corporate culture / L. Schur // Industrial Relations: A Journal of Economy and Society. – 2009. – Т. 48. – №. 3. – С. 381–410.
11. DeLeire T. C. The wage and employment effects of the Americans with Disabilities Act. – Stanford University, 1997.
12. Schur L. Corporate culture and the employment of persons with disabilities / L. Schur, D. Kruse, P. Blanck // Behavioral sciences & the law. – 2005. – Т. 23. – №. 1. – С. 3–20.